"자원순환을 넘어 에너지기업으로"

한국자원순환에너지공제조합

KOREA RESOURCE-RECYCLING ENERGY MUTUAL-AID ASSOCIATION

No. 발송 2018. 08. 20 한국자원순환에너지공제조합

수 신	소각·매립업계 대표이사
참 조	인사담당자
제 목	외국인근로자고용허가 문제 제도개선을 위한 근로자 고용현황 자료 제출 요청

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 최근 근로기준법 개정으로 52시간 단축근무가 시행됨에 따라 우리 폐기물처리업계는 근로자 신규채용이 불가피함에도 내국인은 물론 채용이 가능한 재외동포 외국인(H-2비자)까지 근로를 기피하고 있는 실정입니다.

3. 이와 관련하여 우리 조합에서는 향후 예견되는 업계 고용 문제 해결을 위해서 폐기물처리업 외국인근로자고용허가 제도개선을 추진중에 있으며, 11월 초 외국인근로자 고용 업종 및 규모 등을 심의·의결하기 위해 정부 각 부처별 의견수렴 시 우리 업계 의견이 반영될 수 있도록 근로자 고용 현황 자료를 근거로 환경부 및 고용노동부에 건의서를 제출할 예정입니다.

4. 이에 귀사의 근로자 고용 현황 자료를 요청하오니 붙임의 양식을 작성하여 '18.8.31(금)까지 조합 메일(newstown@krema.kr)로 송부하여 주시기 바랍니다.

붙 임 : 근로자 고용 현황자료 작성 양식 1부. 끝.

한 국 자 원 순 환 에 너 지 공 제 조 합 이 사 장

담 당 김 광 수 팀 장 한 인 성 사무국장 장 기 석 부이사장 진 원 기 이 사 장 박 무 웅

협조자

시행 한공조 - 346호 (2018. 8. 20) 접수

우 04508 서울시 중구 중림로 50-1(만리동1가, SKY1004빌딩) 13층 / www.krema.kr

전화 02-718-7900 전송 02-718-7171 / krema@krema.kr / 비공개

붙 임 근로자 고용 현황자료 작성 양식

1. 사업장 현황

회사명		회사 설립년월	
사업장주소			
대표자명		사업자등록번호	
인사 담당자		연락처	

2. 세부 인력현황

구 분	필요인원[1]	현재 근무인원[2]						부족인원[2]
		내국인근로자			외국인근로자(H-2비자)			
		단순 노무	관리 영업	환경 기술	단순 노무	관리 영업	환경 기술	
1. 소각								
2. 매립								

☞ 작성방법

1) **필요인원** : 업체의 정상적인 영업, 시설 가동 등을 위해 필요한 총 인원
2) **현재 근무인원** : 비정규직, 정규직을 포함하여 고용보험에 가입된 인원(**외부 파견업체 제외**)
 * 현재 근무인원에 **대표자 및 임원은 제외, 3가지 직종 中 가장 유사한 근무형태로 인원수 기재**
3) **부족인원** : 필요인원 - 현재 근무인원

3. 구인현황

1. 채용주기	□수시 □정기 □결원 발생 시 □필요 시(내용 :)
2. 채용방법	□워크넷 등 채용사이트 이용 □기 타(내용 :)
3. 내국인 및 외국인 근로 기피 사례 (구체적으로 작성)	※작성예시) 채용사이트에 1년동안 채용공고를 올렸으나 지원자가 없음, 채용 후 1개월 후 잦은 퇴사 등
4. 내국인 고용 노력 (구체적으로 작성)	※작성예시) 근로자 임금 및 복지향상을 위해 지속적인 노력 ('18.1 임금 00%인상, 복지카드 부여 등)

※ 동 실태조사는 정책 개선을 위한 참고자료로만 활용되오니 사실에 근거하여 성실히 작성하여 주시기 바랍니다.